



パーソネル・ディシジョンズ・インターナショナル・ ジャパン(PDI Japan)について。

PDI のミッション

優れたリーダーの存在が、企業の成長と成功の重要な鍵となります。市場において競争的優位を獲得していくには、そのような人材を輩出し続けることが大切です。

PDI は 1967 年の創設以来、ビジネスにおける真のリーダーシップに関するコンサルティングの実績を通じて、多くのお客様から厚い信頼をお寄せいただいております。

なぜグローバル企業は PDI と組むのか？

■ FORTUNE 100 企業(アメリカ)のうちの 80%、Forbes Global 100 企業のうちの 75%、Business Week Top 100 Global Brands のうちの 70%、Forbes Global 2000 企業のうちの 25%と継続的な取引を行っています。

■ 世界の主要 28 都市にオフィスを構え、世界中で同じクオリティのサービスを提供することができるグローバル・カンパニーです。

■ 世界中に約 250 人のコンサルタントを抱え、その多くは心理学分野の博士号取得者です。

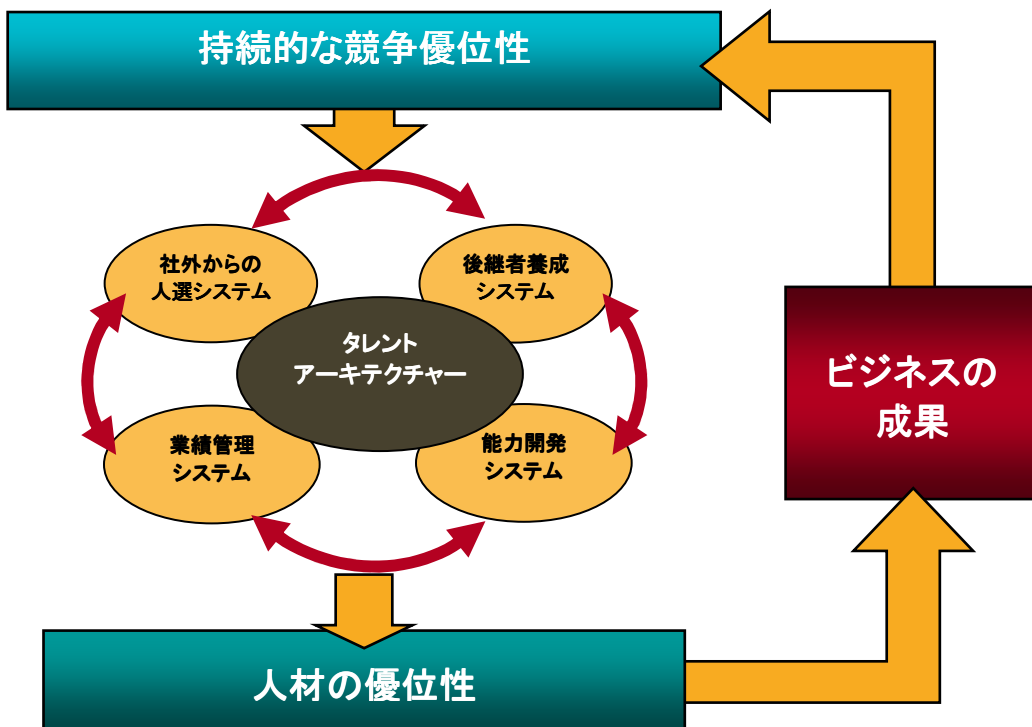
■ PDI の提供するソリューションは、産業・組織心理学に裏づけされています。

■ 100,000 人以上ものグローバルリーダーのデータベースを所有し、リーダーシップ特性を分析することが可能です。



PDI のビジネス領域

PDI は、調査研究に裏づけられた各種サービス、製品、コンサルティングによるソリューションを提供することで、お客様が人材を効果的に活用・育成できるように支援します。



社外からの人選システム

組織内の各ポジションに求められる業績、及び発揮すべきコンピテンシーを定義することで、社内外から最適な人材を登用する上でのご支援をします。

業績管理システム

“優れた業績”とは何かを定義することで、組織が個人やグループのパフォーマンスを正しく測定し、報酬や能力開発に役立てられるよう強くサポートいたします。

能力開発システム

数々のベスト・メソッドを駆使して、組織が優れた業績を達成し、将来にわたって継続的な成功を実現するためのリーダーシップ能力を開発します。

後継者養成システム

リーダー候補者のポテンシャルを測り、重要ポジションに適任の人材を計画的に選抜・育成するためのコンサルティングをご提供します。

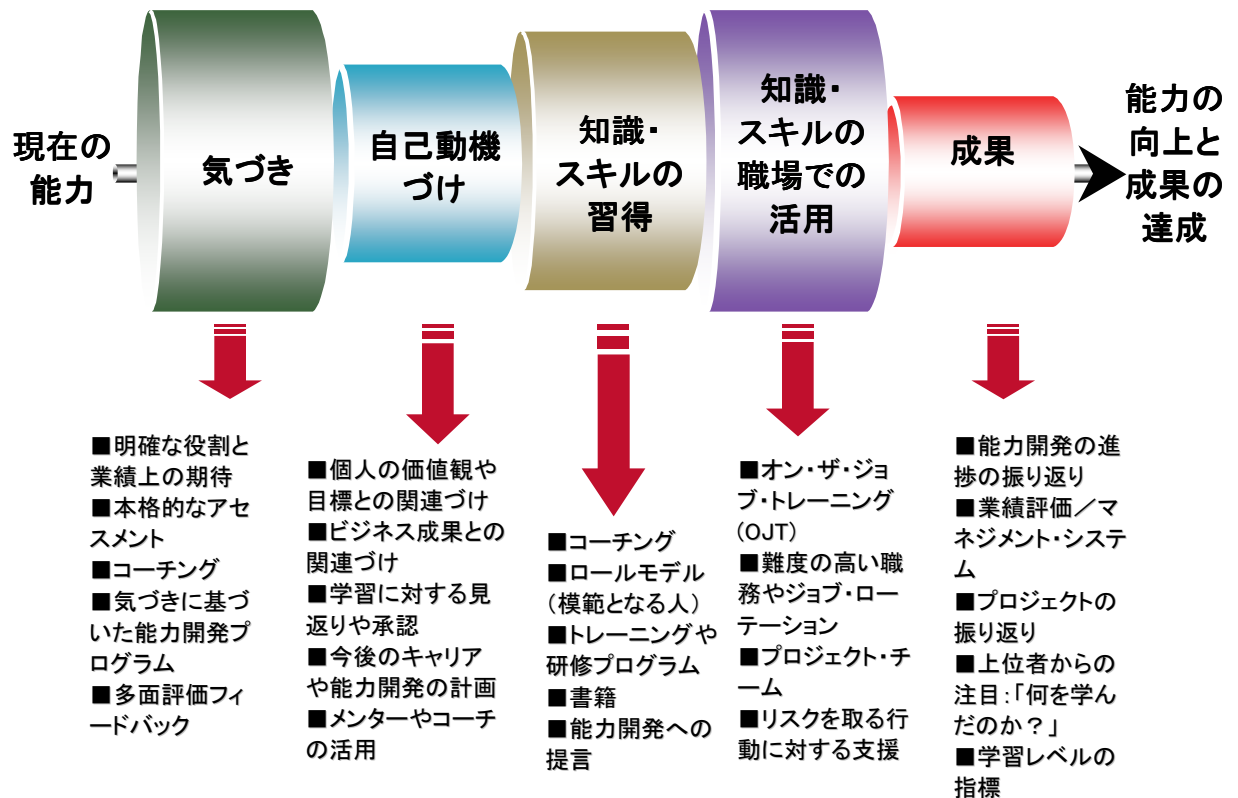


ディベロップメント・パイプラインとPDIの推奨するソリューション

PDIでは、優れた人材の育成に有効なプロセスは、管に水を流すイメージに似ていると考えています。複数の管の中を一定時間水を流す際、流れ出る水量は途中の管の大きさによって制限されます。例えば中間の管が大きくても、前後の管が小さければ流せる水の量は少なくなります。この管を能力開発のプロセスに置き換えたものが、PDIの“Development Pipeline”モデルです。

1. **気づき** (Insight): 能力開発すべきスキルなどへの気づき (自己洞察)
2. **自己動機づけ** (Motivation): 能力開発に時間をかけて取り組む意欲 (動機づけ)
3. **知識・スキルの習得** (Capabilities): 必要なスキルや知識の獲得 (トレーニング・プログラム等)
4. **知識・スキルの職場での活用** (Real-World Practice): 獲得したスキルの職務現場での応用 (職場実践)
5. **成果** (Accountability): スキルを活用して高いパフォーマンスを生み出す責任 (レビュー)

PDIでは、各フェーズに合致するソリューションをご用意しています。





Personnel Decisions International Corp.(PDI)

住所:
Suite 4900, 33 South Sixth Street,
Minneapolis, Minnesota 55402, U.S.A.
Phone: 1-612-339-0927

設立:1967年

代表者:RJ Heckman, CEO

事業内容:
人事に関する総合的なコンサルティングを提供。産業/組織心理学、経営学の専門知識を有するコンサルタントを多数擁し、また研究所では実際の企業における調査・研究を行っています。

支社・支店:30 オフィス(米国 12、欧州 11、アジア太平洋 7)

従業員数:約 750 名

出版物:
◆Successful Manager's Handbook
◆Successful Executive's Handbook
◆Leader As Coach
◆Development First
◆The What and Why of Assessment

パーソネル・デシジョンズ・インターナショナル・ジャパン株式会社

住所:
〒150-6018
東京都渋谷区恵比寿 4-20-3
恵比寿ガーデンプレイスタワー18階

設立:1993年

代表者:代表取締役社長 ケイ・リグ・コッター

事業内容:
人事・人材開発に関する総合コンサルティング。主に、アセスメント、トレーニング、360度多面評価、コンピテンシー・モデル、コーチング、などのコンサルティングとサービスを提供しています。

従業員数:25名(コンサルタント15名)

出版物:
◆成功するマネージャーのハンドブック
◆リーダー・アズ・コーチ

PDI は、貴社の人材戦略のあらゆるお手伝いをします。
詳細は、03-5798-3400 までお電話いただくか、
www.personneldecisions.jp をご覧ください。